



Vescovato, 1 agosto 2013

Fondo di sistema – Accordo sperimentale anno 2013

Il giorno 1 del mese di agosto dell'anno 2013 presso la Sala Consiliare della Fondazione "E.F. Soldi" ONLUS si sono riuniti:

per la Fondazione:

Giovanni Bottarelli – Presidente
Roberto Bonelli – Direttore Generale
Fabio Archenti - Caposala

Per le Organizzazioni Sindacali:

Roberto Dusi – Segretario Generale CISL FP
Rosa Vitelli – Operatore CISL FP
Fulvio Corbari – Operatore UIL FPL

Per le RSU :

Maria De Marie - RSU Aziendale
Elisabetta Manara - RSU Aziendale

Le Parti, facendo seguito a quanto previsto dall'Accordo Interaziendale del 24 aprile 2013 si sono incontrate per stabilire congiuntamente le risorse da destinare alla costituzione del nuovo Fondo di Sistema per l'anno 2013 e concordare i criteri di erogazione.

Premessa:

Il "Fondo di Sistema", che viene istituito in via sperimentale, viene costituito con l'intento di premiare i comportamenti virtuosi dei dipendenti.


Il premio verrà erogato presumibilmente nel mese di Maggio 2014, con la retribuzione del mese di Aprile 2014, termine utile per verificare le risultanze di cui al paragrafo successivo.

Soglia da raggiungere per erogare il Fondo

Il Fondo verrà erogato unicamente se saranno raggiunti i seguenti obiettivi:

- Equilibrio del risultato di gestione anno 2013 (viene considerato in equilibrio un risultato positivo o negativo nel limite di €5.000,00)
- Aumento della retta della RSA per l'anno 2014 inferiore al tasso di inflazione, avendo come base l'anno 2013.
- Risultati questionari di soddisfazione dell'utenza della RSA positivi (percentuale di coloro che consiglierebbero ad altri la RSA di Vescovato pari ad almeno il 65% di coloro che hanno compilato il questionario e risposto alla domanda specifica); detti questionari verranno distribuiti e raccolti come di consueto nel periodo delle festività natalizie (dicembre 2013 – gennaio 2014).

IR


Dele ET



Soglia di accesso individuale

Concorrono all'erogazione del fondo tutti i dipendenti a tempo indeterminato presenti al 31 dicembre 2013, fatto salvo quanto stabilito in sede di moltiplicatore.

Valore del Fondo

Il valore complessivo del Fondo a disposizione per l'anno 2013 si ottiene sommando i seguenti valori:

- quello ottenuto moltiplicando €400 per ciascun dipendente a tempo pieno in servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013, il valore di €400 viene ridotto in ragione di un dodicesimo per ogni mese di servizio in meno per i lavoratori presenti al 31 dicembre 2013 ma assunti in corso d'anno e comunque da almeno sei mesi;
- quello ottenuto moltiplicando la somma di cui sopra proporzionalmente ridotta in ragione della percentuale di part-time per i dipendenti a tempo parziale in servizio dal 1 gennaio al 31 dicembre 2013, anche in questo caso il valore base viene ridotto di un dodicesimo per ogni mese di servizio in meno per i lavoratori presenti al 31 dicembre 2013 ma assunti in corso d'anno comunque da almeno sei mesi.

Modalità di erogazione individuale

A ciascun dipendente viene destinata in linea teorica la somma individuale utilizzata per la costituzione del Fondo.

A tale somma base vengono poi applicati in via successiva i seguenti moltiplicatori:

- Punteggio provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento*
 - o 1 in assenza di provvedimenti disciplinari
 - o 0,8 in presenza di un richiamo scritto
 - o 0,5 in presenza di una multa
 - o 0,3 in presenza di una multa e di un richiamo scritto
 - o 0 in presenza di una sospensione, di due o più multe, di una multa e due o più richiami scritti, di tre o più richiami scritti
- Punteggio presenza**
 - o 1,5 con presenza superiore o uguale al 98%
 - o 1,0 con presenza tra il 96% e il 98%
 - o 0,8 con presenza tra 94% e 96%
 - o 0 con presenza inferiore al 94%
- Punteggio disponibilità***
 - o 0,5 oltre 3 rifiuti alla disponibilità
 - o 0,8 da 3 a 1 rifiuti alla disponibilità
 - o 1 fino a 3 disponibilità
 - o 1,3 tra 4 e 8 disponibilità (di cui almeno la metà in sabato e festivi)
 - o 1,5 oltre 8 disponibilità (di cui almeno cinque in sabato e festivi)

VIA GARIBALDI, 93 • 26039 VESCOVATO (CR)
TEL. 0372.818068 • FAX. 0372.830358 • e-mail: vescovato@virgilio.it
P. IVA 00748800190 - C.F. 80002390195

IR

NOTE:

* ai fini dell'applicazione di detto moltiplicatore si stabilisce che tre richiami verbali sono considerati un richiamo scritto.

** nell'applicare le percentuali di cui sopra vengono considerate come lavorate anche le ferie, i riposi, i riposi compensativi e le festività; l'anno è pertanto pari a 365 giorni. Sono inoltre considerati presenza tutte le assenze che non determinano la riduzione del premio incentivante di cui all'art.57 del vigente CCNL ARIS per RSA e CDR del 5 dicembre 2012, con l'unica eccezione dei permessi per L.n.104/1992 che sono considerati assenza qualora presi dal dipendente avente diritto il sabato, i festivi o nel giorno antecedente o successivo al riposo programmato da matrice di turno; in tal caso è però possibile per il dipendente documentare la necessità di usufruire del permesso proprio in quel giorno (ad es. per accompagnare l'invalido a visita medica o in luogo di cura per effettuare terapie) e non avere pertanto alcuna riduzione del parametro presenza.

*** Viene considerata disponibilità:

- il rientro in servizio già incentivato con l'erogazione di €15 a norma dell'accordo del 21 luglio 2005,
- la disponibilità a prestare lavoro straordinario o a cambiare il turno programmato e riportato sul tabellone mensile a seguito di richiesta del Caposala dovuta ad esigenze di servizio,
- ogni rifiuto di disponibilità determina la cancellazione di una disponibilità data,
- in caso di non diritto al premio per quanto concerne la presenza, ogni 8 disponibilità si aumenta del 2% la percentuale di riferimento della presenza (non si applica però il coefficiente disponibilità).

4) Personale non assistenziale

Si identifica con quello che per le mansioni svolte o la professionalità richiesta non è normalmente tenuto a dare la disponibilità come sopra specificata ed è costituito dalle seguenti figure:

- Personale amministrativo
- Caposala, Infermieri Professionali, OSS ed OSA del CDI e del Nucleo A
- Addetti ai servizi generali
- Animatori
- Manutentori
- Terapisti della Riabilitazione
- Lavanderia/Guardaroba

Per questi dipendenti vi sarà un incremento del risultato maturato in base a criteri diversi dalla disponibilità e che verranno successivamente stabiliti su proposta della Fondazione ed in accordo tra le parti.

N.B. Se la somma dei risultati individuali è un valore superiore o inferiore alla disponibilità complessiva, viene applicato un coefficiente per riportare il totale a pareggiare con la disponibilità.

Per la Fondazione



I Rappresentanti Sindacali

Manuela VIL FPL
Rosetta CislFP
Roberto Dosi Rosetta CislFP

VIA GARIBALDI, 93 • 26039 VESCOVATO (CR)
TEL.0372.818068 • FAX.0372.830358 • e-mail: vescovato@virgilio.it
P. IVA 00748800190 - C.F. 80002390195

Manuela CislFP
Manuela CislFP