

## **Accordo per costituzione “Fondo di sistema”**

Con il presente accordo si stabilisce che all'interno delle Fondazioni sottoscrittrici venga creato in via sperimentale e limitatamente al biennio 2014-2015 un fondo denominato “**di sistema**” collegato all'obiettivo di valutare la performance delle Strutture in base a tre elementi:

- Rette sostenibili
- Qualità dell'assistenza
- Equilibrio economico

che si ritengono frutto complessivo di tutte le forze che operano nella Struttura.

Il fondo viene costituito da ciascuna Fondazione in sede di bdg sulla base delle disponibilità economiche e fatte salve le premesse, ed erogato solo qualora siano soddisfatte le seguenti pregiudiziali di accesso:

- Qualità del servizio ritenuta complessivamente soddisfacente (la misurazione avviene sulla base dei risultati dei questionari di soddisfazione dell'utenza o in base ad indicatori di performance per le Strutture che hanno già attivato gli stessi, fissando parametri di riferimento)
- Incremento rette inferiore al tasso di inflazione.

I criteri e le modalità di attribuzione individuale del “**premio di sistema**” verranno stabiliti all'interno di ciascuna Fondazione dopo confronto con le OO.SS.; detto premio sarà erogato per la prima volta nel 2014 sulla base dei risultati 2013.

### **Nota a verbale n.1**

Le OO.SS. chiedono che l'ammontare minimo garantito del fondo di sistema sia pari, nel caso sussistano le condizioni per l'erogazione riportate nell'accordo, alla quota non erogata del fondo incentivante di cui all'art.57 del CCNL ARIS per RSA e CDR del 5 dicembre 2012. Le Fondazioni si riservano di valutare la richiesta in seno ai rispettivi Consigli di Amministrazione.

### **Nota a verbale n.2**

Le OO.SS. chiedono l'apertura di un tavolo di confronto per le problematiche relative alla retribuzione dei nuovi assunti: le Fondazioni dichiarano la disponibilità al confronto.